



**ФЕДЕРАЦИЯ
ЛИФТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

**Совет по профессиональным квалификациям
в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и
вертикального транспорта**



www.sovetlift.ru, www.liftfederation.ru, 105203, Москва, ул. 15-я Парковая л. 10А+7 (495) 987 3433, e-mail: ospk@lift.ru

Принято Решением
СПК №__ от " " _____ 2017г.

УТВЕРЖДЕНО

Председателем
Совета по профессиональным квалификациям
в лифтовой отрасли,
сфере подъемных сооружений
и вертикального транспорта
" " _____ 2017г.

**Порядок аттестации
экспертов, экспертной комиссии центра оценки квалификации**

Документы СПК 009/3-2017

г. Москва

2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок аттестации экспертов экспертной комиссии центра оценки квалификации (далее – Порядок) разработаны в соответствии с положениями Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4171) а также нормативных правовых актов в области независимой оценки квалификации, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Проведение работ по независимой оценке квалификации соискателя осуществляет экспертная комиссия, формируемая ЦОК в соответствии с «Требованиями к центру оценки квалификации» разработанных и утвержденных СПК на основе "Положения о требованиях к центрам оценки квалификаций и порядке организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий", утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от "___" декабря 2016 года № ____.

1.3. Экспертная комиссия ЦОК формируется из числа экспертов, аттестованных в соответствии с положениями настоящих требований включенных советом по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта (далее – СПК) в состав экспертов центра оценки квалификации (далее – ЦОК), в соответствии с «Порядок отбора, наделения, прекращения полномочий центра оценки квалификации, а также осуществления мониторинга и контроля за деятельностью ЦОК».

1.4. Настоящий Порядок устанавливает:

- требования, предъявляемые к специалистам для включения в состав экспертов ЦОК;
- порядок аттестации специалистов на право участия в работе в качестве экспертов экспертной комиссии.

1.5. Аттестация специалистов на право участия в работе квалификационной комиссии ЦОК осуществляется Центральной аттестационной комиссией СПК, состав которой утверждается решением СПК. Состав Центральной аттестационной комиссии СПК формируется из квалифицированных специалистов имеющих стаж (опыт) работы по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности не менее 5 лет.

1.6. Аттестация специалиста на право участия в работе в качестве эксперта экспертной комиссии ЦОК проводится с целью определения области его деятельности в качестве эксперта ЦОК (эксперта по оценке квалификации и (или) технического эксперта ЦОК).

1.7. Областью деятельности эксперта ЦОК являются:

- профессиональные стандарты;

- наименования присваиваемых профессиональных квалификаций;
- уровни (подуровни) квалификации.

1.8. Член экспертной комиссии может выполнять оценку квалификации соискателя в области деятельности, определенной по итогам аттестации, в рамках установленной области деятельности ЦОК.

2. Требования, предъявляемые к специалистам для включения в состав экспертов ЦОК

2.1. Специалисты должны иметь:

При аттестации в качестве эксперта по оценке квалификации:

- высшее образование, ученая степень;
- стаж работы по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности не менее 5 лет;
- стаж работы в области оценки соответствия (аттестации, сертификации) персонала не менее трех лет;
- действующее аттестационное удостоверение (сертификат и т.п.) по соответствующему направлению деятельности (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).

При аттестации в качестве технического эксперта:

- среднее профессиональное образование или высшее образование и/или ученая степень;
- квалификацию по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности и/или портфолио
- стаж работы по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности не менее 3 лет;
- действующее аттестационное удостоверение (сертификат и т.п.) по соответствующему направлению деятельности (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).

2.2. Специалисты должны знать и уметь применять:

- основные положения теории и практики вида (видов) профессиональной деятельности в рамках заявляемой области деятельности;
- требования нормативных правовых актов по оценке квалификаций в заявляемой области деятельности;
- требования Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", "Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204, нормативных правовых актов в области независимой оценки квалификации, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, руководящих и методических документов НСПК и СПК;
- положения и требования соответствующих профессиональных стандартов;
- Перечень профессиональных квалификаций присваиваемых ЦОК от имени СПК, а также область деятельности ЦОК;

- требования к проведению профессионального экзамена и оформлению процедур оценки квалификаций;
- порядок оформления и выдачи документов и передачи сведений по результатам оценки квалификаций в СПК.

2.3. Эксперты ЦОК должны регулярно повышать свою квалификацию и принимать участие в семинарах СПК.

3. Порядок аттестации на право участия в работе квалификационной комиссии

3.1. Организация-заявитель (ЦОК) направляет в СПК заявку на аттестацию специалиста на право участия в работе экспертной комиссии ЦОК, в которой указываются:

- фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество;
- основное место работы, должность;
- заявленный уровень аттестации эксперта (эксперт по оценке квалификации и (или) технический эксперт);
- заявленная область деятельности;
- согласие претендента на обработку его персональных данных.

3.2. К заявке прилагается копии документов, подтверждающих соответствие кандидата на аттестацию требованиям пункта 2.1.

3.3 Центральная аттестационная комиссия СПК проводит экспертизу заявки и прилагаемых к ней документов и принимает решение о допуске специалиста к аттестации.

3.3. Отказом в аттестации может служить несоответствие кандидата требованиям пункта 2.1.

3.4.С целью ознакомления специалистов с порядком и процедурой аттестации СПК может организовать проведение консультационного семинара по направлениям деятельности.

3.5. Процедура аттестации может включать теоретический и практический экзамен с проведением собеседования, а также рассмотрение портфолио специалиста, отражающего его профессиональные достижения по соответствующему направлению деятельности.

3.6. Теоретический экзамен проводится в письменном виде.Количество вопросов на знание требований согласно п. 2.2 устанавливается СПК.

3.7. Практический экзамен состоит из практического задания по проверке умений кандидата применять требования, указанные в п.2.2.

3.8. Кандидат считается прошедшим аттестацию если он:

- правильно ответил не менее чем на 80% вопросов теоретического экзамена;
- успешно выполнил практическое задание с учетом результатов собеседования;
- по результатам рассмотрения портфолио центральная аттестационная комиссия приняла решение об аттестации кандидата.

3.9. Область деятельности кандидата на аттестацию определяется на основании положительных результатов практического экзамена.

3.10. Кандидат, не сдавший теоретический или практический экзамен, считается не прошедшим аттестацию.

3.11. Кандидат имеет право на повторную пересдачу несданного экзамена, не ранее чем через месяц со дня первого экзамена.

При повторной не сдаче экзаменов, специалист считается не прошедшим аттестацию и допускается к аттестации не ранее, чем через 6 месяцев со дня пересдачи.

3.12. Аттестация экспертов ЦОК, осуществляющих деятельность по оценке квалификации, может быть проведена на основании результатов экспертизы представленных ЦОК документов и сведений о результатах деятельности в качестве члена экспертной комиссии.

3.13. Указанная в п.3.12 процедура может быть применена в отношении экспертов ЦОК, не имеющих:

- перерывов в соответствующей деятельности более двух месяцев подряд в течение календарного года предшествующего аттестации;

- нарушений в проведении или оформлении процедур оценки квалификаций, выявленных в результате проверок за период работы эксперта ЦОК;

- удовлетворенных жалоб на решение квалификационной комиссии по результатам рассмотрения комиссией по апелляциям.

3.14. Для проведения аттестации по результатам экспертизы представленных ЦОК документов, к заявке должно прилагаться ходатайство руководителя ЦОК (Приложение 1).

3.15. Аттестация по результатам экспертизы представленных документов и сведений о результатах деятельности эксперта ЦОК допускается не более двух раз подряд.

3.16. Для расширения области деятельности эксперта ЦОК аттестация проводится в соответствии с п. 2.1.

3.17. По результатам аттестации оформляется протокол аттестации специалиста на право участия в работе экспертной комиссии ЦОК. На специалистов, успешно прошедших аттестацию, оформляется удостоверение установленного СПК образца на право участия в работе экспертной комиссии ЦОК с указанием области деятельности эксперта ЦОК.

3.18. Сведения об аттестованном специалисте вносятся в условия действия Аттестата соответствия ЦОК.

4. Срок действия удостоверения

4.1. Срок действия удостоверения на право участия в работе комиссии ЦОК три года.

4.2. Удостоверение на право участия в работе комиссии ЦОК действительно при наличии действующего аттестационного удостоверения

по соответствующему направлению деятельности в соответствии с п. 2.1 (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения СПК.

5.2. В случае грубых нарушений требований п. 2.2 допущенных экспертом ЦОК и выявленных СПК, деятельность эксперта ЦОК рассматривается на заседании СПК или соответствующего комитета СПК. По решению СПК или соответствующего комитета СПК эксперт ЦОК может быть лишен права участия в работе квалификационной комиссии ЦОК.

5.3. В случае принятия решения о лишении эксперта ЦОК права участия в работе экспертной комиссии ЦОК, СПК вносит соответствующие изменения в условия действия Аттестата соответствия ЦОК, а удостоверение на право участия в работе квалификационной комиссии ЦОК аннулируется.

Повторная аттестация специалиста на право участия в работе квалификационной комиссии ЦОК может быть проведена не ранее, чем через один год после даты принятия решения о лишении права участия в работе экспертной комиссии ЦОК.

5.4. При повторном лишении эксперта ЦОК права участия в работе экспертной комиссии ЦОК специалист утрачивает возможность заниматься оценкой квалификации.

5.5. Финансовые затраты, связанные с процедурой аттестации специалистов на право участия в работе комиссии ЦОК, несет организация-заявитель.

Ходатайство

об аттестации эксперта ЦОК _____

(наименование ЦОК)

Прошу рассмотреть вопрос об аттестации по результатам экспертизы представленных документов _____,

(Ф.И.О. специалиста)

аттестованного в качестве эксперта по оценке квалификации / технического эксперта,

(указать нужное)

который в период срока действия удостоверения эксперта ЦОК с _____ по _____ участвовал в работе комиссии ЦОК по оценке квалификации в соответствии с областью деятельности.

| Область деятельности | Сроки проведения оценки квалификаций (месяц, год) | Количество профессиональных экзаменов |
|----------------------|---|---------------------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Перерывов в деятельности по оценке квалификаций более двух месяцев в период с _____ по _____ нет.

Руководитель ЦОК _____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 1
Форма Аттестата эксперта



Совет по профессиональным квалификациям
в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта

АТТЕСТАТ
СООТВЕТСТВИЯ

ЭКСПЕРТА/ТЕХНИЧЕСКОГО ЭКСПЕРТА
ПО ОЦЕНКЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

№ XX-YYYY от _____

Иванову, Ивану Ивановичу

Решением Аттестационной комиссии СПК в лифтовой
отрасли и сфере вертикального транспорта
№ _____ от « » _____ 201 года

Присвоена квалификация:

эксперта (технического) эксперта по оценке
профессиональных квалификаций, в соответствии с
прилагаемой областью деятельности

Председатель СПК

МП

В.А. Тишин

Приложение к аттестату соответствия эксперта №XX-YYYY от _____

Область деятельности эксперта/технического эксперта по оценки профессиональных квалификаций

Наименование и адрес места нахождения центра по оценке профессиональных квалификаций

| № п/п | наименования присваиваемых профессиональных квалификаций | профессиональные стандарты | уровни (подуровни) квалификации |
|------------------|---|-----------------------------------|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Программа подготовки экспертов (технических экспертов)- членов квалификационной комиссии центра оценки квалификации

1. Паспорт программы

Настоящая программа предназначена для повышения квалификации и/или подготовки экспертов-экзаменаторов и технических экспертов - членов квалификационной комиссии центра оценки квалификации.

1.2. Цели и задачи программы – требования к результатам освоения программы

Результатом освоения настоящей программы является овладение обучающимися деятельностью по принятию квалификационного экзамена.

В результате освоения программы обучающиеся должны:

уметь:

- проводить оценку представленных соискателем документов, материалов, кейсов, портфолио в соответствии с Регламентом проведения квалификационного экзамена центром по оценке профессиональных квалификаций Совета по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта ВН. ДОК. НЛС-008-2015, регламентами и контрольно-оценочными материалами ЦОК;
- подготавливать и проводить собеседование с соискателем, анализировать и интерпретировать результаты;
- использовать контрольно-измерительные материалы и оценочные средства, билеты, программное оборудование, применяющееся при проведении квалификационного экзамена;
- собирать, анализировать и оценивать уровень компетенции, умений и знаний соискателя, иные данные, формировать заключение и решение по итогам и результатам проведения квалификационного экзамена;

знать:

- цели и задачи системы оценки профессиональных квалификаций;
- основные положения теории и практики вида (видов) профессиональной деятельности в рамках заявляемой области деятельности;
- требования нормативных правовых актов по оценке квалификаций в заявляемой области деятельности;
- требования руководящих и методических документов НСПК и СПК;
- положения требования соответствующих профессиональных стандартов;
- требования к проведению профессионального экзамена и оформлению процедур оценки квалификаций;
- порядок оформления и выдачи документов и передачи сведений по результатам оценки квалификаций в СПК.

- нормативно-правовую базу системы оценки профессиональных квалификаций, включая нормативно-правовую базу, применяемую при проведении квалификационного экзамена по оцениваемым и присваиваемым ЦОК профессиональным квалификациям;
- принципы, порядок проведения и методологию квалификационного экзамена;
- систему показателей и критериев, в соответствии с которыми проводится оценка профессиональной квалификации;
- методы и способы оценивания конкретной профессиональной квалификации по каждой из групп показателей;
- особенности современных образовательных программ;
- оценочные средства и контрольно-измерительные материалы (сборники экзаменационных вопросов СПК, практические задания для проведения практической части квалификационных экзаменов и т.д.), а также технологическое оборудование и оснастку применяемые в ходе выполнения практических работ при проведении квалификационного экзамена;
- должностные инструкции;
- инструкции члена квалификационной комиссии;
- программы оценки квалификаций;
- инструкциями по безопасному ведению работ при проведении практических экзаменов в ЦОК
- функции эксперта.

1.3. Форма обучения и режим занятий

Форма обучения – очная.

Режим занятий: с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, с применением дистанционных образовательных технологий.

1.4. Требования к обучающимся

1.4.1. Требования к уровню образования: профессиональное образование или профессиональное обучение, соответствующее уровню и квалификации эксперта, в соответствии с областью деятельности, наименованиям и уровнями оцениваемых квалификаций.

1.4.2. Требования к опыту работы: стаж (опыт) работы по выполнению вида профессиональной деятельности, соответствующего уровню и квалификации эксперта, в соответствии с областью деятельности, наименованиям и уровнями оцениваемых квалификаций:

- высшее образование, ученая степень;
- стаж работы по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности не менее 5 лет;
- стаж работы в области оценки соответствия (аттестации, сертификации) персонала не менее трех лет;

- действующее аттестационное удостоверение (сертификат и т.п.) по соответствующему направлению деятельности (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).

При аттестации в качестве технического эксперта:

- среднее профессиональное образование или высшее образование и/или ученая степень;
- квалификацию по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности и/или портфолио
- стаж работы по соответствующему виду (видам) профессиональной деятельности не менее 3 лет;
- действующее аттестационное удостоверение (сертификат и т.п.) по соответствующему направлению деятельности (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).

1.5. Количество часов на освоение программы и виды учебной работы.

Может использоваться двух-ступенчатая модель подготовки экспертов: обучение по программе повышения квалификации и стажировка. Во время стажировки кандидат в эксперты принимает участие в реальном проекте в качестве стажера. По окончании проекта стажер участвует в написании итогового отчета эксперта и только после этого (при положительном отзыве основного эксперта и т.д.) считается закончившим обучение.

Всего учебной нагрузки по программе – 20 часов, в том числе – обязательной аудиторной учебной нагрузки – 12 часов, в т. ч.:

- практические занятия – 8 часов;
- самостоятельной работы обучающегося – 4 часа.
- зачет – 4 часа

1.6. Итоговая аттестация в форме зачета, на который представляются следующие материалы, подготовленные слушателями:

- экспертный лист, заполненный на основании проведенной оценки образовательной программы.

1.7. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Требования к квалификации педагогических кадров: высшее образование, опыт деятельности в области разработки и экспертизы профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения, профессиональных стандартов.

1.8. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы модуля, – удостоверение о повышении квалификации.

Кандидат в эксперты на основании заявления может быть допущен к итоговой аттестации без прохождения курсов повышения квалификации. В случае успешного прохождения итоговой аттестации он получает

Свидетельство о квалификации эксперта право участия в работе комиссии ЦОК.

2. Структура и содержание программы

2.1. Тематический план

| Номер и наименование разделов профессионального модуля | Обязательная аудиторная учебная нагрузка | | Самостоятельная работа обучающегося | Зачет |
|---|--|--|-------------------------------------|----------|
| | всего | в т.ч. лабораторных и практических занятий | | |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Тема 1. Нормативно-правовая база национальной системы оценки профессиональных квалификаций | 2 | - | | |
| Тема 2. Принципы, порядок и методология проведения квалификационного экзамена | 2 | 4 | | |
| Тема 3. Требования к современным оценочным средствам и контрольно-измерительным материалам | 2 | | 4 | 4 |
| Всего: | 6 | 8 | 4 | 4 |

2.2. Содержание программы

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся | Объем часов |
|--|---|-------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Тема 1. Нормативно-правовая база национальной системы оценки профессиональных квалификаций | Содержание лекционных занятий Влияние обновляющегося законодательства на развитие системы оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам. Понятие «оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам». | 2 |

Указ Президента Российской Федерации «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» от 16 апреля 2014 года № 249

Анализ «Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации";

Анализ "Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена", утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204;

Анализ "Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре", утвержденного приказом Минтруда России от 15.11.2016 N 649н "Об утверждении;

Анализ приказа Минтруда России от 02.12.2016 N 706н "Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления";

Анализ "Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации" утвержденного приказом Минтруда России от 12.12.2016 N 726н;

Анализ "Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации", утвержденного приказом Минтруда России от 14.12.2016 N 729н;

Анализ "Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций", утвержденного приказом Минтруда России от 01.11.2016 N 601н;

Анализ приказа Минтруда России от 12.12.2016 N 725н "Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку, порядка заполнения бланка и выдачи дубликата свидетельства о квалификации, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена";

Анализ приказа Минтруда России от " ".01.2017 N __н "Об утверждении Примерного положения о совете по

| | | |
|--|---|--|
| | <p>профессиональным квалификациям и порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий";</p> <p>Анализ "Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации", утвержденного Минтруда России от " ".01.2017 N __н "Об</p> <p>Анализ "Положения о требованиях к центрам оценки квалификаций и порядке отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий", утверждённого приказом Минтруда России от " ".01.2017 N __н;</p> <p>«Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"приказа Минтруда России от 19.12.2016 N 758н " Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий"</p> <p>Анализ изменений внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации» связанных с принятием «Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|---|--|---|
| <p>Тема 2.</p> <p>Принципы, порядок и методология проведения квалификационного экзамена</p> | <p>Содержание лекционных занятий</p> <p>Анализ результатов независимой оценки и присвоения профессиональных квалификаций и иных источников информации, используемых для установления соответствия компетенций требованиям профессиональных стандартов, иным общероссийским квалификационным требованиям</p> | 2 |
| | <p>Практические занятия</p> <p>Сравнительный анализ соответствия компетенций, знаний и умений с применением оценочных средств и</p> | 2 |

| | | |
|--|---|---|
| | контрольно-измерительных материалов требованиям и положениям профессионального стандарта | |
| | Анализ профессиональных стандартов лифтовой отрасли, сферы подъемных сооружений и вертикального транспорта. Сопоставление содержания профессиональных стандартов, с используемыми оценочными средствами и контрольно-измерительными материалами | 2 |

| | | |
|---|---|----|
| Тема 3. Требования к современным оценочным средствам и контрольно-измерительным материалам | Практические занятия Типы оценочных средств и контрольно-измерительных материалов. Структура оценочных средств и контрольно-измерительных материалов, образовательных программ, нормативных документов. Применение профессиональных стандартов (ПС) при проведении квалификационного экзамена | 3 |
| | Практические занятия Составление итогового заключения о результатах квалификационного экзамена | 1 |
| Самостоятельная работа по программе Изучение терминов. Изучение документации и раздаточных материалов курсов. Завершение практических работ | | 4 |
| Зачет | | 4 |
| Всего учебной нагрузки по программе | | 20 |

3. Условия реализации программы профессионального модуля

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы требует наличия учебного кабинета.

Оборудование учебного кабинета:

- рабочие места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- доска для записей.

Технические средства обучения:

- персональные компьютеры, оснащенные доступом в Интернет;
- мультимедиа-проектор с экраном;
- копировальная техника.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых нормативных и методических документов, Интернет-ресурсов:

1. Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации";
2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
3. Федеральный закон "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
5. Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»;
6. "Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена", утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204;

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;
8. Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 № 147н;
9. Приказ Минтруда России от 15.11.2016 N 649н "Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре";
10. Приказ Минтруда России от 02.12.2016 N 706н "Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления";
11. Приказ Минтруда России от 12.12.2016 N 726н "Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации";
12. Приказ Минтруда России от 14.12.2016 N 729н "Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации";
13. Приказ Минтруда России от 01.11.2016 N 601н "Об утверждении положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций";
14. Приказ Минтруда России от 12.12.2016 N 725н "Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку, порядка заполнения бланка и выдачи дубликата свидетельства о квалификации, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена";
15. Приказ Минтруда России от 19.12.2016 N 758н "Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий";

16. Приказ Минтруда России от 01.12.2016 N 701н "Об утверждении Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации";

17. Приказ Минтруда России от "__".01.2017 N __н "Об утверждении Положения о требованиях к центрам оценки квалификаций и порядке отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий";

~~«Порядок создания и наделения полномочиями, приостановления и прекращения полномочий советов по профессиональным квалификациям» утвержден НСПК протокол от 20 мая 2015г. N 10.~~

~~7. «Типовые требования к членам квалификационных комиссий центра оценки квалификации» утверждены НСПК протокол от 20 мая 2015г. N 10.~~

~~8. «Типовые требования к центру оценки квалификаций», утверждены решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям протокол от 20 мая 2015г. N 10.~~

~~9. «Порядка отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификации» утвержденного Решением Совета по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта (СПК) от 25.05.2015, утверждены решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015г. N 10).~~

~~10. «Типовой порядка отбора и прекращения полномочий центра по оценке квалификаций», утверждены решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015г. N 10).~~

Дополнительные источники:

1. Сайт НАРК (<http://www.nark-rspp.ru/>)
2. Сайт Министерства труда России (<http://www.rosmintrud.ru/>).
3. Сайт НСПК (<http://nspkrf.ru/>)
4. Сайт СПК (<http://sovetlift.ru/>).

4. Контроль и оценка результатов освоения профессионального модуля

| Результат | Основные показатели оценки результата | Формы и методы контроля и оценки |
|--|---|---|
| Осуществлять оценку квалификационных требований соискателя | Соответствие знаний и умений соискателя требованиям профессионального стандарта | Анализ результатов квалификационного экзамена |